

QUESITI - Programma viaggiatori Serie VCN - Elementi di diritto sociale – Nazionale

VCN001 Secondo il CCNL autofilferrotranvieri e internavigatori, il contratto di telelavoro è ammesso a seguito accordo aziendale con le OOSS firmatarie del CCNL esclusivamente

A a richiesta dei lavoratori interessati e solo per il personale dell'area professionale 1, 2 e 3, appartenenti all'area operativa amministrazione e servizi **V**

B a richiesta dei lavoratori interessati e solo per il personale dell'area professionale 4, appartenenti a qualsiasi area operativa **F**

C a richiesta dei lavoratori interessati e solo per il personale dell'area professionale 3 appartenenti all'area operativa amministrazione e servizi **F**

D a richiesta dei lavoratori interessati e solo per il personale dell'area professionale 1, appartenenti a qualsiasi area operativa **F**

VCN002 Secondo il CCNL autofilferrotranvieri e internavigatori, l'importo del premio di risultato è stabilito

A dal CCNL **F**

B dal contratto aziendale **V**

C dalla direzione aziendale **F**

D dalla RSA **F**

VCN003 Secondo il CCNL noleggio autobus con conducente, il contratto di lavoro ripartito (cd. "Job Sharing")

A è ammesso su richiesta di due lavoratori per contratti sia a tempo determinato sia a tempo indeterminato e va redatto obbligatoriamente in forma scritta **V**

B è ammesso su richiesta di due lavoratori solo per contratti a tempo determinato e va redatto obbligatoriamente in forma scritta **F**

C è ammesso su richiesta di due lavoratori solo per contratti a tempo indeterminato e va redatto obbligatoriamente in forma scritta **F**

D è ammesso senza alcuna formalità **F**

VCN004 Secondo il CCNL noleggio autobus con conducente, i livelli contrattuali sono

A C4, C3, C2, C1, B3, B2, B1, A2, A1, Q1 e Q2 **V**

B C3, C2, C1, B4, B3, B2, B1, A2, A1, Q1 e Q2 **F**

C C4, C3, C2, C1, B4, B3, B2, B1, A2, A1, Q1 e Q2 **F**

D C4, C3, C2, C1, B4, B3, B2, B1, A3, A2, A1, Q1 e Q2 **F**

VCN005 Secondo il CCNL autofilferrotranvieri e internavigatori, il contratto di lavoro ripartito è ammesso esclusivamente

A su base volontaria, a domanda dei lavoratori a tempo indeterminato interessati e, comunque, entro il 2% dei lavoratori a tempo indeterminato, fatto salvo il numero minimo di quattro contratti **V**

B su base volontaria, a domanda dei lavoratori a tempo indeterminato interessati fatto salvo il numero minimo di quattro contratti **F**

C su base volontaria, a domanda dei lavoratori a tempo indeterminato interessati e, comunque, entro il 2% dei lavoratori a tempo indeterminato **F**

D su base volontaria, a domanda dei lavoratori a tempo indeterminato interessati e, comunque, entro il 3% dei lavoratori a tempo indeterminato, fatto salvo il numero minimo di otto contratti **F**

VCN006 Secondo il CCNL autofilferrotranvieri e internavigatori, in un'impresa con meno di 25 dipendenti, la sanzione disciplinare del rimprovero, applicato per lievi mancanze, può essere

A solo verbale **F**

B verbale o scritto **V**

C solo scritto e reso pubblico mediante esposizione nella bacheca aziendale **F**

D solo scritto **F**

VCN007 Secondo il CCNL autofilferrotranvieri e internavigatori il diritto di sciopero nei trasporti è soggetto ad alcune limitazioni che consistono nel divieto di sciopero in occasione delle consultazioni elettorali ed in particolare

A nei due giorni che precedono e seguono le votazioni politiche generali e nel giorno che precede e segue le votazioni amministrative **F**

B nei tre giorni che precedono e seguono le votazioni politiche generali e nel giorno che precede e segue le votazioni amministrative **V**

C nei tre giorni che precedono e seguono tutte le votazioni **F**

D nei due giorni che precedono e seguono tutte le votazioni **F**

VCN008 Secondo il CCNL noleggio autobus con conducente, per riposo compensativo s'intende

A il riposo settimanale non fruito di domenica per ragioni di servizio **V**

B il periodo di assenza dal servizio dopo una malattia **F**

C il periodo di assenza per recupero eccedenza di ore straordinarie non pagate **F**

D il riposo pomeridiano dopo il pasto **F**

VCN009 Secondo il CCNL autofiloferrotranvieri e internavigatori l'indennità sostitutiva di alloggio viene determinata

A dal direttore di esercizio in misura fissa per tutti i dipendenti **F**

B dal contratto aziendale **V**

C dalla RSA **F**

D a livello di CCNL in misura fissa per tutti i livelli retributivi **F**

VCN010 Le tipologie di rapporto di lavoro flessibile disciplinate dal CCNL sono :

A solo contratti a termine e lavoro a tempo parziale **F**

B solo contratti a termine e lavoro somministrato **F**

C solo contratti a termine, lavoro a tempo parziale e apprendistato professionalizzante **F**

D contratti a termine, lavoro a tempo parziale, apprendistato professionalizzante, lavoro somministrato, tele lavoro e lavoro ripartito **V**

VCN011 Secondo il CCNL, noleggio autobus con conducente, l'autista per il veicolo affidatogli, deve curare la piccola manutenzione intesa come

A conservazione del veicolo in buono stato di funzionamento e la dovuta pulizia **V**

B conservazione del veicolo in buono stato di funzionamento **F**

C pulizia del veicolo **F**

D riparazione del veicolo per guasti **F**

VCN012 Secondo il CCNL noleggio autobus con conducente, l'impegno contrattuale giornaliero per i conducenti di autobus e il personale viaggiante è di norma di

A 12 ore, dal computo del quale è escluso il tempo per la consumazione del pasto **V**

B 12 ore, dal computo del quale è compreso il tempo per la consumazione del pasto **F**

C 10 ore, dal computo del quale è compreso il tempo per la consumazione del pasto **F**

D 9 ore, dal computo del quale è escluso il tempo per la consumazione del pasto **F**

VCN013 Secondo il CCNL noleggio autobus con conducente, l'assenza ingiustificata

A può essere oggetto di provvedimenti disciplinari **V**

B implica solo la trattenuta stipendiale **F**

C va comunicata all'INAIL **F**

D va comunicata all'ASL **F**

VCN014 Secondo il CCNL noleggio autobus con conducente, il rapporto di lavoro a tempo parziale è di tipo verticale, quando

A la riduzione di orario rispetto al tempo pieno è prevista in relazione all'orario normale giornaliero di lavoro **F**

B risulta previsto che l'attività lavorativa sia svolta a tempo pieno, ma limitatamente a periodi predeterminati nel corso della settimana, del mese o dell'anno **V**

C risulta prevista la presenza di giornate a tempo pieno alternate a giornate o periodi ad orario ridotto o di non lavoro **F**

D ogni giornata lavorativa sia seguita da una giornata non lavorativa **F**

VCN015 Secondo il CCNL autofiloferrotranvieri e internavigatori, i ritmi e i turni di lavoro sono soggetti

A a tempestiva informativa da parte delle aziende **F**

B ad accordo sindacale tra azienda e RSA / RSU **F**

C a preventivo e periodico esame tra azienda e RSA / RSU **V**

D ad accordo sindacale tra aziende e organizzazioni sindacali territoriali **F**

VCN016 Secondo il CCNL autofiloferrotranvieri e internavigatori, l'operatore di esercizio è inquadrato

A nell'area professionale due e nell'area operativa manutenzione e impianti **F**

B nell'area professionale tre e nell'area operativa esercizio **V**

C nell'area professionale tre e nell'area operativa manutenzione e impianti **F**

D nell'area professionale quattro e nell'area operativa esercizio **F**

VCN017 Secondo il CCNL autofilferrotranvieri e internavigatori, in un'impresa con meno di 25 dipendenti, le assemblee dei lavoratori indette dalle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL, durante l'orario di lavoro, non potranno impegnare i dipendenti per più di

- A 20 ore nell'anno **F**
- B 10 ore nell'anno **V**
- C 30 ore nell'anno **F**
- D cinque ore nell'anno **F**

VCN018 Il rinnovo economico del CCNL autoferrotranvieri e internavigatori ha cadenza

- A annuale **F**
- B triennale **V**
- C quadriennale **F**
- D quinquennale **F**

VCN019 Secondo il CCNL autofilferrotranvieri e internavigatori, in un'impresa con meno di 25 dipendenti, relativamente alla retribuzione sono previste

- A 14 mensilità **V**
- B 13 mensilità oltre ad un premio **F**
- C 12 mensilità oltre ad un premio **F**
- D 14 mensilità di cui una è di importo più ridotto rispetto alle altre mensilità in quanto non comprende l'indennità di funzione **F**

VCN020 Secondo il CCNL autofilferrotranvieri e internavigatori, le mansioni prevalenti dell'operatore di esercizio sono mansioni

- A di guida di mezzi aziendali **V**
- B di officina **F**
- C relative all'esercizio **F**
- D di vendita dei titoli di viaggio **F**

VCN021 Il diritto di sciopero, pur sancito dall'art. 40 della Costituzione, è soggetto alla particolare disciplina

- A che prevede il divieto assoluto di sciopero per gli autisti di autobus che svolgono tutti i servizi di trasporto **F**
- B dei servizi pubblici essenziali fra cui rientrano i servizi di trasporto pubblico locale **V**
- C che prevede il divieto di sciopero solo per i turni notturni **F**
- D che prevede il divieto di sciopero solo per i turni festivi **F**

VCN022 Secondo il CCNL noleggio autobus con conducente, un dipendente con contratto di lavoro a tempo parziale, può lavorare ore supplementari pari al

- A 20% **V**
- B 30% **F**
- C 40% **F**
- D 50% **F**

VCN023 Secondo il CCNL noleggio autobus con conducente, costituiscono oggetto di esame congiunto fra RSA e azienda

- A ambiente di lavoro e tutela della salute, distribuzione delle ferie, dotazione del vestiario, programmi formativi e articolazione dell'orario di lavoro **V**
- B solo distribuzione delle ferie e dotazione del vestiario **F**
- C solo ambiente di lavoro e tutela della salute **F**
- D solo ambiente di lavoro e tutela della salute, dotazione del vestiario **F**

VCN024 Secondo il CCNL noleggio autobus con conducente, le mancanze del lavoratore possono essere punite con la multa fino a

- A tre ore di paga base **V**
- B cinque ore di paga base **F**
- C sette ore di paga base **F**
- D un giorno di paga base **F**

VCN025 Secondo il CCNL noleggio autobus con conducente, nell'ambito dell'impegno giornaliero per i conducenti di autobus e il personale viaggiante, si computano come lavoro effettivo esclusivamente

- A i tempi di guida, i tempi per le operazioni di piccola manutenzione e pulizia e gli altri tempi in cui è richiesta la prestazione lavorativa; tutti i rimanenti periodi di tempo, ad esclusione di un'ora per il pasto, si considerano in quota parte in ragione della residenza del lavoratore **V**
- B i tempi di guida, i tempi per le operazioni di piccola manutenzione e pulizia e gli altri tempi in cui è richiesta la prestazione lavorativa **F**

C i tempi di guida; tutti i rimanenti periodi di tempo, ad esclusione di un'ora per il pasto, si considerano in quota parte in ragione della residenza del lavoratore **F**

D i tempi di guida e gli altri tempi in cui è richiesta la prestazione lavorativa; tutti i rimanenti periodi di tempo, ad esclusione di un'ora per il pasto, si considerano in quota parte in ragione della residenza del lavoratore **F**

VCN026 Secondo il CCNL autofilferrotranvieri e internavigatori, indossare la divisa per il personale viaggiante

A è un obbligo quando è in servizio **V**

B è un obbligo solo quando svolge la mansione di condurre un autoveicolo **F**

C non costituisce alcun obbligo **F**

D è una facoltà del lavoratore **F**

VCN027 Secondo il CCNL noleggio autobus con conducente, il contratto di lavoro somministrato a tempo determinato avrà una durata di

A 12 mesi **V**

B 6 mesi **F**

C 18 mesi **F**

D 24 mesi **F**

VCN028 Secondo il CCNL autofilferrotranvieri e internavigatori la tredicesima e quattordicesima mensilità sono corrisposte

A entro il 10 dicembre ed entro il 10 luglio **F**

B tra il 10 e 20 dicembre e tra il primo e il 20 luglio **V**

C entro il 10 dicembre ed entro il 20 luglio **F**

D senza termini obbligatori **F**

VCN029 Secondo il CCNL autofilferrotranvieri e internavigatori, il rapporto di lavoro a tempo parziale può essere di tipo

A orizzontale, verticale e misto **V**

B solo orizzontale e verticale **F**

C solo orizzontale e misto **F**

D solo misto e verticale **F**

VCN030 Secondo il CCNL noleggio autobus con conducente, è considerato lavoro notturno il lavoro svolto

A dalle ore 18 alle 5 **F**

B dalle ore 20 alle 24 **F**

C dalle ore 24 alle 6 **F**

D dalle ore 22 alle 6 **V**

VCN031 Secondo il CCNL noleggio autobus con conducente, il lavoratore ha diritto annualmente alle ferie per

A 26 giorni o 22 nel caso di orario di lavoro a "settimana corta" **V**

B 27 giorni o 23 nel caso di orario di lavoro a "settimana corta" **F**

C 25 giorni o 21 nel caso di orario di lavoro a "settimana corta" **F**

D 30 giorni o 25 nel caso di orario di lavoro a "settimana corta" **F**

VCN032 Secondo il CCNL autofilferrotranvieri e internavigatori non è possibile esercitare il diritto di sciopero

A dal 1 al 15 dicembre **F**

B dal 17 dicembre al 7 gennaio **V**

C dal 1 al 15 giugno **F**

D dal 10 al 25 settembre **F**

VCN033 Secondo il CCNL autofilferrotranvieri e internavigatori, in un'impresa con meno di 26 dipendenti, l'autista, per il veicolo affidatogli, deve curare la piccola manutenzione intesa come

A conservazione del veicolo in buono stato di funzionamento e pulizia **V**

B conservazione del veicolo in buono stato di funzionamento **F**

C pulizia del veicolo **F**

D riparazione del veicolo per guasti **F**

VCN034 Secondo il CCNL autofilferrotranvieri e internavigatori, in un'impresa con meno di 25 dipendenti, l'obbligo di trasferimento di località di residenza per accertate esigenze di servizio comporta per l'azienda

A la preventiva comunicazione almeno 30 giorni prima e la corresponsione del rimborso delle effettive spese di trasloco oltre ad una indennità di trasferimento pari a 15 giorni di retribuzione se con familiari a carico **F**

B la preventiva comunicazione almeno 20 giorni prima e la corresponsione del rimborso delle effettive spese di trasloco oltre ad una indennità di trasferimento pari ad una mensilità di retribuzione se con familiari a carico **V**
C la preventiva comunicazione almeno 10 giorni prima e la corresponsione del rimborso delle effettive spese di trasloco oltre ad una indennità di trasferimento pari ad una mensilità di retribuzione se con familiari a carico **F**
D la preventiva comunicazione almeno 20 giorni prima e la corresponsione del rimborso delle effettive spese di trasloco oltre ad una indennità di trasferimento pari a 15 giorni di retribuzione se con familiari a carico **F**

VCN035 Secondo il CCNL noleggio autobus con conducente, la retribuzione giornaliera si ottiene

A dividendo per 26 gli elementi mensili della retribuzione **V**
B dividendo per 30 gli elementi mensili della retribuzione **F**
C dividendo per 25 gli elementi mensili della retribuzione **F**
D dividendo per 24 gli elementi mensili della retribuzione **F**

VCN036 Secondo il CCNL autofilferrotranvieri e internavigatori, la classificazione del personale si articola in

A quattro aree professionali ed in tre aree operative **F**
B tre aree professionali ed in tre aree operative **F**
C quattro aree professionali ed in quattro aree operative **V**
D tre aree professionali ed in quattro aree operative **F**

VCN037 Secondo il CCNL noleggio autobus con conducente, il sistema delle relazioni sindacali si articola su

A coordinate relazioni a livello nazionale, regionale e aziendale **V**
B relazioni esclusivamente a livello nazionale e aziendale **F**
C relazioni esclusivamente a livello nazionale e regionale **F**
D relazioni esclusivamente a livello regionale e aziendale **F**

VCN038 Secondo il CCNL noleggio autobus con conducente, l'aumento periodico di anzianità compete per ogni

A biennio di servizio effettivamente prestato in misura a seconda del livello di appartenenza **V**
B biennio di servizio effettivamente prestato in misura uniforme per tutti i livelli **F**
C triennio di servizio effettivamente prestato in misura a seconda del livello di appartenenza **F**
D triennio di servizio effettivamente prestato in misura uniforme per tutti i livelli **F**

VCN039 Secondo il CCNL noleggio autobus con conducente, in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale, per lavoro supplementare s'intendono le ore lavorate in più rispetto al numero di ore settimanali previste dal

A contratto part-time, ma non eccedenti l'orario settimanale a tempo pieno **V**
B contratto part-time, eccedenti l'orario settimanale a tempo pieno **F**
C contratto a tempo pieno **F**
D contratto a tempo pieno, ma non eccedenti il doppio delle stesse **F**

VCN040 Secondo il CCNL autofilferrotranvieri e internavigatori, in un'impresa con più di 25 dipendenti, l'anticipazione del TFR

A può essere richiesta dai lavoratori aventi almeno 10 anni di servizio valido per il calcolo del TFR **F**
B può essere richiesta dai lavoratori aventi almeno 8 anni di servizio valido per il calcolo del TFR **V**
C può avvenire a scelta della direzione di esercizio **F**
D può essere richiesta dai lavoratori aventi almeno 15 anni di servizio valido per il calcolo del TFR **F**

VCN041 Secondo il CCNL autofilferrotranvieri e internavigatori, l'importo orario della retribuzione si ottiene

A dividendo l'importo mensile per 172 **F**
B dividendo l'importo giornaliero per il numero di ore medio di lavoro giornaliero contrattuale o di legge **V**
C dividendo l'importo giornaliero per 7,40 **F**
D dividendo l'importo mensile per 170 **F**

VCN042 Secondo il CCNL autofilferrotranvieri e internavigatori i danni all'azienda provocati dal personale e ad esso attribuiti

A fanno parte dei rischi aziendali **F**
B vanno risarciti con trattenute mensili per un massimo del 5% della retribuzione normale **V**
C vanno risarciti con trattenute mensili per un massimo del 10% della retribuzione normale **F**
D vanno risarciti secondo la normale prassi civilistica **F**

VCN043 Secondo il CCNL autofilferrotranvieri e internavigatori, il contratto di lavoro somministrato è ammesso a seguito accordo aziendale con le OOSS firmatarie del CCNL esclusivamente

A a termine per far fronte a necessità eccezionali od occasionali e quando non è possibile fare ricorso a contratti a tempo determinato e per un periodo non superiore a 60 giorni **V**

B per far fronte a necessità eccezionali od occasionali per un periodo non superiore a 30 giorni **F**

C a termine, quando non è possibile fare ricorso a contratti a tempo determinato e per un periodo non superiore a 90 giorni **F**

D a termine per far fronte a necessità eccezionali od occasionali e quando non è possibile fare ricorso a contratti a tempo determinato e comunque per un periodo non superiore a 120 giorni **F**

VCN044 Secondo il CCNL autofilferrotranvieri e internavigatori, in un'impresa con meno di 25 dipendenti, il provvedimento di sospensione dalla retribuzione e dal servizio si applica nei confronti del lavoratore che

A si assenti dal lavoro fino a tre giorni nell'anno solare senza comprovata giustificazione **F**

B esegua con negligenza il lavoro affidatogli **F**

C si presenti in servizio in stato di ubriachezza **V**

D non dia immediata notizia all'azienda di ogni mutamento della propria dimora, sia durante il servizio che durante i congedi **F**

VCN045 Secondo il CCNL noleggio autobus con conducente, la corresponsione della tredicesima mensilità deve avvenire entro

A 20 dicembre ed è pari alla retribuzione globale mensile percepita dal lavoratore **V**

B 10 dicembre ed è pari a quattro quinti della retribuzione globale mensile percepita dal lavoratore **F**

C 30 dicembre ed è pari a tre quarti della retribuzione globale mensile percepita dal lavoratore **F**

D 15 dicembre ed è pari a cinque sestimi della retribuzione globale mensile percepita dal lavoratore **F**

VCN046 Secondo il CCNL autofilferrotranvieri e internavigatori, in un'impresa con meno di 25 dipendenti, il periodo di ferie cui gli agenti hanno diritto annualmente è di

A 25 giorni lavorativi per agenti con anzianità di servizio fino al ventesimo anno incluso e 26 giorni per anzianità superiore o aventi parametro retributivo uguale o superiore a 202 **V**

B 26 giorni lavorativi per agenti con anzianità di servizio fino al ventesimo anno incluso e 30 giorni per anzianità superiore o aventi parametro retributivo uguale o superiore a 202 **F**

C 27 giorni lavorativi per agenti con anzianità di servizio fino al ventesimo anno incluso e 30 giorni per anzianità superiore o aventi parametro retributivo uguale o superiore a 202 **F**

D 28 giorni lavorativi per agenti con anzianità di servizio fino al ventesimo anno incluso e 30 giorni per anzianità superiore o aventi parametro retributivo uguale o superiore a 202 **F**

VCN047 Secondo il CCNL noleggio autobus con conducente, è considerato lavoro straordinario il lavoro

A oltre l'orario di lavoro contrattuale **V**

B dalle ore 22 alle ore 6 **F**

C nei giorni festivi **F**

D la domenica **F**

VCN048 Secondo il CCNL noleggio autobus con conducente, il preavviso di licenziamento e di dimissioni è di

A livello A1: 4 mesi; livelli A2 e B1: 3 mesi; livelli B2, B3 e C1: 2 mesi; livelli C2, C3 e C4: 15 giorni; per le dimissioni del lavoratore: il 50% di tali termini **V**

B livello A1: 3 mesi; livelli A2 e B1: 2 mesi; livelli B2, B3 e C1: 1 mese; livelli C2, C3 e C4: 15 giorni; per le dimissioni del lavoratore: il 50% di tali termini **F**

C livello A1: 2 mesi; livelli A2 e B1: 1 mese; livelli B2, B3, C1, C2, C3 e C4: 15 giorni; per le dimissioni del lavoratore: il 50% di tali termini **F**

D livello A1: 4 mesi; livelli A2 e B1: 3 mesi; livelli B2, B3 e C1: 1 mese; livelli C2, C3 e C4: 1 mese; per le dimissioni del lavoratore: il 50% di tali termini **F**

VCN049 Secondo il CCNL autofilferrotranvieri e internavigatori, in un'impresa con meno di 25 dipendenti, la misura massima di ore pro capite per l'esercizio del diritto allo studio è di

A 150 ore triennali **V**

B 100 ore triennali **F**

C 180 ore triennali **F**

D 200 ore triennali **F**

VCN050 Secondo il CCNL autofilferrotranvieri e internavigatori, in un'impresa con meno di 25 dipendenti, in caso di matrimonio compete al lavoratore un periodo congedo di

A 15 giorni consecutivi di calendario **V**

B 7 giorni consecutivi di calendario **F**

- C 10 giorni consecutivi di calendario **F**
- D 20 giorni consecutivi di calendario **F**

VCN051 Secondo il CCNL autofiloferrotranvieri e internavigatori, in un'impresa con meno di 25 dipendenti, il diritto di sciopero nei trasporti è soggetto ad alcune limitazioni fra cui l'obbligo di preavviso di

- A almeno 20 giorni **F**
- B almeno 10 giorni **V**
- C almeno 15 giorni **F**
- D almeno 7 giorni **F**

VCN052 Secondo il CCNL autofiloferrotranvieri e internavigatori, in un'impresa con meno di 25 dipendenti, recedere dal contratto di lavoro durante il periodo di prova senza obbligo di preavviso e d'indennità

- A Non è possibile per nessuno **F**
- B è facoltà solo per il lavoratore **F**
- C è facoltà solo per il datore di lavoro **F**
- D è facoltà sia per il datore di lavoro sia per il lavoratore **V**

VCN053 Secondo il CCNL autofiloferrotranvieri e internavigatori, i quadri vengono scelti fra i lavoratori

- A dell'area professionale 4 **F**
- B dell'area professionale 2 **F**
- C dell'area professionale 3 **F**
- D dell'area professionale 1 **V**

VCN054 Secondo il CCNL autofiloferrotranvieri e internavigatori, in un'impresa con meno di 25 dipendenti, l'autista, in caso di sottrazione di punti dalla patente

- A frequentare i corsi di recupero punti a proprie spese da effettuarsi in orari fuori servizio per cui non è necessaria alcuna segnalazione all'azienda **F**
- B deve segnalare il fatto all'azienda che si farà carico dei costi per i corsi di recupero punti da effettuarsi in orari fuori servizio **V**
- C deve segnalare il fatto all'azienda e frequentare a proprie spese i corsi di recupero punti da effettuarsi in orari fuori servizio **F**
- D deve segnalare il fatto all'azienda che si farà carico dei costi per i corsi di recupero punti da effettuarsi in orario di servizio **F**

VCN055 Secondo il CCNL noleggio autobus con conducente, il contratto di apprendistato professionalizzante ha la durata massima

- A 30 mesi, per gli apprendisti destinati a svolgere mansioni proprie del livello C3; 36 mesi, per gli apprendisti destinati a svolgere mansioni proprie dei livelli C1; C2, B2, B3; 48 mesi, per gli apprendisti destinati a svolgere le mansioni proprie dei livelli B1, A1, A2 **V**
- B 24 mesi, per gli apprendisti destinati a svolgere mansioni proprie del livello C3; 30 mesi, per gli apprendisti destinati a svolgere mansioni proprie dei livelli C1; C2, B2, B3; 36 mesi, per gli apprendisti destinati a svolgere le mansioni proprie dei livelli B1, A1, A2 **F**
- C 18 mesi, per gli apprendisti destinati a svolgere mansioni proprie del livello C3; 30 mesi, per gli apprendisti destinati a svolgere mansioni proprie dei livelli C1; C2, B2, B3; 36 mesi, per gli apprendisti destinati a svolgere le mansioni proprie dei livelli B1, A1, A2 **F**
- D 30 mesi, per gli apprendisti destinati a svolgere mansioni proprie del livello C3; 36 mesi, per gli apprendisti destinati a svolgere mansioni proprie dei livelli C1; C2, B2, B3; 42 mesi, per gli apprendisti destinati a svolgere le mansioni proprie dei livelli B1, A1, A2 **F**

VCN056 Secondo il CCNL autofiloferrotranvieri e internavigatori, la durata minima e massima del contratto a termine è di

- A 30 giorni - 12 mesi **V**
- B 60 giorni - 24 mesi **F**
- C 15 giorni - 6 mesi **F**
- D 30 giorni - 36 mesi **F**

VCN057 Secondo il CCNL autofiloferrotranvieri e internavigatori, in un'impresa con meno di 25 dipendenti, ai fini della determinazione del periodo di guida effettiva vengono detratti

- A i permessi sindacali **F**
- B le assenze per infortunio avvenuto in condizione di marcia dei veicoli **F**
- C i periodi di aspettativa per motivi personali **V**
- D i periodi di astensione facoltativa per maternità o paternità indennizzata **F**

VCN058 Secondo il CCNL noleggio autobus con conducente, un contratto a termine può essere prorogato

- A due volte **F**

- B una sola volta **V**
- C tre volte **F**
- D cinque volte **F**

VCN059 Secondo il CCNL autofiloferrotranvieri e internavigatori, in un'impresa con meno di 25 dipendenti, l'aver provocato risse sul lavoro o in servizio è passibile di

- A multa fino a 4 giorni di retribuzione **F**
- B licenziamento **V**
- C sospensione dal servizio per 7 giorni **F**
- D rimprovero scritto **F**

VCN060 Secondo il CCNL autofiloferrotranvieri e internavigatori il diritto di sciopero, pur sancito dall'art. 40 della Costituzione, è soggetto alla particolare disciplina dei servizi pubblici essenziali fra cui rientrano anche i trasporti per cui è vietato scioperare

- A dal 24 dicembre al 6 gennaio **F**
- B dal 17 dicembre al 7 gennaio **V**
- C dal 20 dicembre al 6 gennaio **F**
- D dal 10 dicembre al 10 gennaio **F**

VCN061 Secondo il CCNL noleggio autobus con conducente, l'autista al quale sia ritirata la patente per motivi che non comportino il licenziamento in tronco

- A ha diritto alla conservazione del posto di lavoro per un periodo di 12 mesi senza percepire retribuzione alcuna **V**
- B ha diritto alla conservazione del posto di lavoro per un periodo di sei mesi percependo la retribuzione **F**
- C non ha alcun diritto alla conservazione del posto di lavoro **F**
- D ha diritto alla conservazione del posto di lavoro per un periodo di sei mesi senza percepire retribuzione alcuna **F**

VCN062 Secondo il CCNL autofiloferrotranvieri e internavigatori, il contratto di apprendistato professionalizzante può essere instaurato con i giovani di età compresa tra

- A i 18 e i 29 anni **V**
- B i 16 e i 25 anni **F**
- C i 17 e i 25 anni **F**
- D i 18 e i 25 anni **F**

VCN063 Secondo il CCNL autofiloferrotranvieri e internavigatori, in un'impresa con meno di 25 dipendenti, non fanno parte della normale retribuzione

- A l'indennità di mensa **F**
- B l'indennità di guida o di turno **V**
- C l'indennità di funzione per i quadri **F**
- D l'ex indennità di contingenza **F**

VCN064 Secondo il CCNL autofiloferrotranvieri e internavigatori, in un'impresa con meno di 25 dipendenti, l'ubriachezza in servizio è passibile di

- A multa fino a 4 giorni di retribuzione **F**
- B licenziamento **V**
- C sospensione dal servizio per 7 giorni **F**
- D rimprovero scritto **F**

VCN065 Secondo il CCNL autofiloferrotranvieri e internavigatori, in un'impresa con meno di 25 dipendenti, la durata media dell'orario di lavoro settimanale è di

- A 39 ore **V**
- B 40 ore **F**
- C 35 ore **F**
- D 48 ore **F**

VCN066 Secondo il CCNL noleggio autobus con conducente, il contratto di lavoro somministrato a tempo determinato può essere prorogato

- A nei casi di sostituzione di lavoratori assenti, per i quali sussiste il diritto alla conservazione del posto di lavoro, fino al rientro in servizio del lavoratore sostituito ed anche a fronte di motivate esigenze ma comunque per un periodo complessivo non superiore a mesi 24 **V**
- B solo nei casi di sostituzione di lavoratori assenti, per i quali sussiste il diritto alla conservazione del posto di lavoro, fino al rientro in servizio del lavoratore sostituito **F**
- C a fronte di motivate esigenze ma comunque per un periodo complessivo non superiore a mesi 24 **F**
- D a fronte di motivate esigenze ma comunque per un periodo complessivo non superiore a mesi 30 **F**

VCN067 Secondo il CCNL autofilferrotranvieri e internavigatori, il trattamento economico di maternità consta di

A quello previsto dalla legge **F**

B un'indennità integrativa in modo da raggiungere il 100% della quota giornaliera della retribuzione spettante **V**

C un'indennità integrativa in modo da raggiungere l'80% della quota giornaliera della retribuzione spettante **F**

D un'indennità giornaliera in modo da raggiungere il 90% della quota giornaliera della retribuzione spettante **F**

VCN068 Secondo il CCNL noleggio autobus con conducente, la durata massima del contratto a termine è di

A 30 mesi **V**

B 24 mesi **F**

C 6 mesi **F**

D 36 mesi **F**

VCN069 Secondo il CCNL autofilferrotranvieri e internavigatori, in un'impresa con meno di 25 dipendenti, l'aver minacciato gravemente i superiori è passibile di

A multa fino a 4 giorni di retribuzione **F**

B licenziamento **V**

C sospensione dal servizio per 7 giorni **F**

D rimprovero scritto **F**

VCN070 Secondo il CCNL autofilferrotranvieri e internavigatori, gli addetti ai servizi ausiliari della mobilità sono lavoratori

A addetti a servizi ausiliari all'esercizio **F**

B assunti con contratto di lavoro autonomo **F**

C addetti alla sorveglianza degli impianti **F**

D addetti alla movimentazione e regolazione dei parcheggi e alle attività collaterali alla mobilità **V**

VCN071 Secondo il CCNL noleggio autobus con conducente, la durata contrattuale dell'orario di lavoro per i conducenti di autobus è di

A 40 ore **V**

B 44 ore **F**

C 42 ore **F**

D 36 ore **F**

VCN072 Secondo il CCNL autofilferrotranvieri e internavigatori il diritto di sciopero nei trasporti è soggetto ad alcune limitazioni fra cui l'obbligo di

A comunicazione della revoca o sospensione dello sciopero con almeno 12 ore di anticipo **F**

B comunicazione della revoca o sospensione dello sciopero con almeno 6 giorni di anticipo **V**

C comunicazione della revoca o sospensione dello sciopero con almeno 3 giorni di anticipo **F**

D revoca dello sciopero a richiesta del direttore di esercizio per gravi danni all'azienda **F**

VCN073 Secondo il CCNL noleggio autobus con conducente, la corresponsione della quattordicesima mensilità deve avvenire entro

A 15 luglio ed è pari alla retribuzione globale mensile percepita dal lavoratore **V**

B 10 luglio ed è pari a quattro quinti della retribuzione globale mensile percepita dal lavoratore **F**

C 30 giugno ed è pari a tre quarti della retribuzione globale mensile percepita dal lavoratore **F**

D 20 luglio ed è pari a cinque sestimi della retribuzione globale mensile percepita dal lavoratore **F**

VCN074 Secondo il CCNL autofilferrotranvieri e internavigatori, l'autista al quale sia ritirata la patente per motivi che non comportino il licenziamento in tronco, la conservazione del posto spetta

A per un periodo di 24 mesi **F**

B per un periodo di sei o 12 mesi a seconda dell'anzianità di servizio, percependo la retribuzione **F**

C non ha mai diritto alla conservazione del posto di lavoro **F**

D per un periodo di 12 mesi **V**

VCN075 Secondo il CCNL autofilferrotranvieri e internavigatori la responsabilità dell'autista per il buon funzionamento del veicolo comporta

A la segnalazione verbale al caposervizio di tutte le deficienze tecniche del veicolo riscontrate in servizio **F**

B la segnalazione per iscritto di tutte le deficienze tecniche del veicolo riscontrate in servizio **V**

C la riparazione dei guasti riscontrati **F**

D l'indicazione al caposervizio delle cause che determinano un malfunzionamento **F**

VCN076 Secondo il CCNL noleggio autobus con conducente, il periodo di prova è di

A 5 mesi per il livello A1, 4 mesi per i livelli A2 e B1, 2 mesi per i livelli C1, B3, B2, 1 mese per i livelli C2, C3, C4 **V**

B 1 mesi per il livello A1, 2 mesi per i livelli A2 e B1, 3 mesi per i livelli C1, B3, B2, 4 mese per i livelli C2, C3, C4 **F**
C 3 mesi per il livello A1, 2 mesi per i livelli A2 e B1, 1 mesi per i livelli C1, B3, B2, 4 mese per i livelli C2, C3, C4 **F**
D 5 mesi per il livello A1, 3 mesi per i livelli A2 e B1, 2 mesi per i livelli C1, B3, B2, 1 mese per i livelli C2, C3, C4 **F**

VCN077 Secondo il CCNL autofilferrotranvieri e internavigatori, l'importo giornaliero della retribuzione si ottiene

A dividendo per 25 il relativo importo mensile **F**
B dividendo per 30 il relativo importo mensile **V**
C dividendo per 28 il relativo importo mensile **F**
D dividendo per 26 il relativo importo mensile **F**

VCN078 Secondo il CCNL autofilferrotranvieri e internavigatori, in un'impresa con meno di 25 dipendenti, le sanzioni disciplinari sono esclusivamente

A sospensione dal lavoro, licenziamento **F**
B rimprovero, multa, sospensione dal lavoro, licenziamento **V**
C rimprovero, multa, sospensione dal lavoro **F**
D ammonizione, censura, sospensione dal lavoro, licenziamento **F**

VCN079 Secondo il CCNL noleggio autobus con conducente, la retribuzione oraria per il personale conducente di auto si ottiene dividendo gli elementi mensili della retribuzione per

A 182 **V**
B 185 **F**
C 187 **F**
D 186 **F**

VCN080 Secondo il CCNL autofilferrotranvieri e internavigatori l'indennità di trasferta

A viene determinata dal direttore di esercizio in misura fissa per tutti i dipendenti **F**
B è composta di pernottamento e diaria e proporzionale alla retribuzione giornaliera **V**
C viene determinata in misura fissa per tutti i livelli retributivi **F**
D viene determinata a livello di CCNL in misura fissa per tutti i livelli retributivi **F**

VCN081 Secondo il CCNL noleggio autobus con conducente, oltre alle normali ferie, sono previsti permessi straordinari retribuiti di

A una giornata per la nascita del figlio/a, 3 o 5 giorni in caso di decesso di familiari (genitori, fratelli, coniuge, figli) **V**
B una giornata per la nascita del figlio/a, 2 giorni in caso di decesso di familiari (genitori, fratelli, coniuge, figli) **F**
C due giorni per la nascita del figlio/a, 4 giorni in caso di decesso di familiari (genitori, fratelli, coniuge, figli) **F**
D due giorni per la nascita del figlio/a, 3 giorni in caso di decesso di familiari (genitori, fratelli, coniuge, figli) **F**

VCN082 Secondo il CCNL autofilferrotranvieri e internavigatori, il numero massimo degli aumenti periodici di anzianità maturabili è di

A 6 fino al livello 202 e 7 per livelli inferiori **F**
B 6, indipendentemente dal livello raggiunto **V**
C 5 fino al livello 202 e 6 per livelli inferiori **F**
D 7 fino al livello 202 e 6 per livelli inferiori **F**

VCN083 Secondo il CCNL noleggio autobus con conducente, il sistema delle informazioni sindacali a livello regionale prevede

A ogni 6 mesi, a richiesta di una delle parti, un incontro per l'esame delle materie o delle problematiche relative a igiene e sicurezza del lavoro, formazione, riqualificazione professionale; specializzazione, organizzazione del lavoro; ammodernamento e migliore qualificazione dei servizi per accrescere l'efficienza e la produttività dei diversi settori **V**
B ogni 3 mesi, a richiesta di una delle parti, un incontro per l'esame delle materie o delle problematiche relative a igiene e sicurezza del lavoro, formazione, riqualificazione professionale; specializzazione, organizzazione del lavoro; ammodernamento e migliore qualificazione dei servizi per accrescere l'efficienza e la produttività dei diversi settori **F**
C annualmente, a richiesta di una delle parti, un incontro per l'esame delle materie o delle problematiche relative a igiene e sicurezza del lavoro, formazione, riqualificazione professionale; specializzazione, organizzazione del lavoro; ammodernamento e migliore qualificazione dei servizi per accrescere l'efficienza e la produttività dei diversi settori **F**
D a richiesta di una delle parti, un incontro per l'esame delle materie o delle problematiche relative a igiene e sicurezza del lavoro, formazione, riqualificazione professionale; specializzazione, organizzazione del lavoro; ammodernamento e migliore qualificazione dei servizi per accrescere l'efficienza e la produttività dei diversi settori **F**